

Вопросы для обсуждения

в рамках совместного заседания Комитета ТПП РФ по образованию и социальной политике, Совета ТПП РФ по развитию электронной коммерции, Совета ТПП по развитию информационных технологий и цифровой экономики на тему: «Перспективы развития и правового регулирования платформенной занятости в России», 27 июня 2023 года

- 1.** Преимущества и особенности платформенной занятости в сравнении с привычными видами занятости (работа по трудовому договору, самозанятость, выполнение физическими лицами работ (услуг) по договорам гражданско-правового характера).
- 2.** Платформенная занятость – трудовые или гражданско-правовые отношения.
- 3.** Является ли платформенная занятость с точки зрения договорных отношений и нормативно-правового регулирования новым явлением в экономике.
- 4.** Какие социальные гарантии должны быть обязательными для платформенных занятых и каков порядок их реализации. Должны ли они распространяться на всех платформенных занятых или на отдельные категории.
- 5.** Перспективы развития платформенной занятости в России на ближайшие 5-10 лет. Есть ли предпосылки для расширения платформенной занятости в регионах – за пределами крупных городов.
- 6.** Может ли привести развитие платформенной занятости к вытеснению традиционных трудовых отношений и существующих форм выполнения работ (услуг) по договорам гражданско-правового характера.
- 7.** Может ли деятельность, связанная с использованием платформенной занятости, привести к недобросовестной конкуренции с работодателями в рамках «традиционных» трудовых отношений и в конечном итоге вызвать ухудшение условий труда.
- 8.** Правовой статус сайта-агрегатора (платформы): посредник или работодатель (контролирует процесс и результат работы). Необходим ли более гибкий подход к определению понятия «работодатель» в условиях формирования цифровой экономики и развития платформенной занятости.